

Webinar rol van de bedrijfsarts bij gezond en veilig werken

24 juni 2021



Voorstellen

Dr. Bas Sorgdrager, bedrijfsarts



- Praktiserend
 - Zelfstandige praktijk
 - Beroepsziektespecialist bij Nederlands Centrum voor Beroepsziekten
- Hoofdredactie Tijdschrift Bedrijfs- en Verzekeringsgeneeskunde
- Jarenlange betrokkenheid bij Nederlandse Vereniging Arbeids- en Bedrijfsgeneeskunde

Programma

- Hoe kan een overeenkomst met een arbodienst of bedrijfsarts er uit zien als je ondersteuning wenst voor veilig en gezond werken in je bedrijf?
- Hoe voorkom je het optreden van werkgerelateerde gezondheidsproblemen?

Prikkels voor preventie

- Kosten
- Zorgplicht
- Optimale inzetbaarheid
- Tevreden werknemers
- Imago

Preventief beleid

- Cultuur
- Uitstraling
- Voorbeeldfunctie
- Voorlichting en instructie
- Arbo op agenda werkoverleg
- Aanspreekgedrag
- 'Arbocyclus'

Arbowet en bedrijfsarts

- Uitgangspunt: zorgplicht
 - Veilig en gezond werken
 - Preventie beroepsziekten
 - Verzuimbegeleiding
- Samenwerken
- Toegang bedrijfsarts
- Second opinion
- Melden beroepsziekten

Veilig en gezond werken

Bedrijfsarts kan ondersteunen bij:

- Preventie van beroepsziekten
- Herkennen werkgebonden gezondheidsproblemen
- Vroege interventie

Beroepsziekten

Beroepsziekten treden op:

- Tijdens of in aansluiting aan blootstelling
- Na jarenlange blootstelling
- Jaren na staken blootstelling

Risico-Inventarisatie en Evaluatie

Welke beroepsziekten kunnen optreden:

- Fysieke belasting
 - Zwaar tillen, repeterend, etc.
- Psychosociale risico's
 - Pesten, trauma's, rolonduidelijkheid, onrechtvaardigheid, etc.
- Specifieke risico's
 - Fysische agentia (lawaai, straling, trillingen, koude, hitte, druk)
 - Chemische en biologische stoffen

Registratierichtlijnen voor normen (www.beroepsziekten.nl)

Bedrijf moet weten

- Treden er beroepsziekten op? Waarom?
 - Door falend arbobeleid
 - Door onhandig/onzorgvuldig handelen van werkende
 - Bij kwetsbare werkende
- Hoe vaak worden werkgerelateerde gezondheidsklachten aangegeven?

Vraag de bedrijfsarts

- Welke beroepsziekten kun je verwachten in de organisatie/het bedrijf (RI&E)?
- Welke beroepsziekten zie je in de organisatie/het bedrijf?
- Welke adviestrajecten heb je geformuleerd?
- Hoeveel meldingen aan NCvB?

Bedrijfsarts adviseert over beroepsziekten

- Wegen arbeidsrisico's
Overleg met preventiemedewerker over RI&E
- Regelen werkgerelateerde diagnostiek
Op kosten werkgever
- Terugkeer in eigen werk mogelijk?
Verdiepend onderzoek

Neemt de bedrijfsarts de tijd voor deze
adviestaak?

Arbocontracten – OR instemmingsrecht

- Werknemers hebben recht op vrije toegang tot de bedrijfsarts
- Bedrijfsarts heeft recht op overleg met de OR Bedrijfsarts moet
 - in staat zijn om een bezoek te brengen aan de werkplek
 - werknemers de mogelijkheid bieden van een second opinion bij een andere bedrijfsarts
 - een klachtenprocedure hebben
 - samenwerken met de preventiemedewerker en andere arbodienstverleners (kerndeskundigen)
 - beroepsziekten opsporen, onderkennen, diagnosticeren en melden

Inhoud versus uitvoering

- Let op hoe de contracten zijn afgesproken
 - Bedrijfsarts op afstand?
 - Taakdelegatie (bijv. arbo-arts)
- Tijdsbesteding bedrijfsarts
- Hoe zien de facturen er uit?
- Hoe worden activiteiten verantwoord?
- Hoe vaak wordt er gewisseld van bedrijfsarts?

Veelgestelde vragen

- Branchespecifieke regels
- Verschil in functioneren van een bedrijfsarts in geval van een interne of externe arbodienst
- Wat is het nadeel van een minimumcontract?
- Verschil tussen werkgerelateerde gezondheidsklachten, beroepsziekten en arbeidsongevallen
- Uw vragen: sorgdrager@basbgz.nl

Vragen?



Hartelijk dank voor uw aandacht!

De opname van dit webinar kunt u bekijken via
www.sccm.nl/eerdere_webinars.

Meer informatie en eerder gegeven webinars: www.sccm.nl/webinars