

2e DIS-versie ISO 45001

en overgang van OHSAS 18001

15 juni 2017



2e DIS-versie ISO 45001 en overgang van OHSAS 18001

15 juni 2017



vragen

conclusie

overgang

planning

ontwikkeling ISO 45001

opzet

ISO 45001

verschillen

t.o.v. OHSAS 18001

verschillen

t.o.v. ISO 45001:2016

planning

ontwikkeling ISO 45001

Planning - ISO 45001

Stemming ISO/DIS 45001:2017 eindigt op 13 juli 2017

Vervolg afhankelijk van:

- positieve uitslag stemming
- ingediende commentaren

Bij positieve stemming 2 opties:

- weinig commentaar >> publicatie eind 2017
- veel commentaar >> eerst FDIS en stemming,
publicatie 2e kwartaal 2018

Eind september 2017 besluit over vervolg

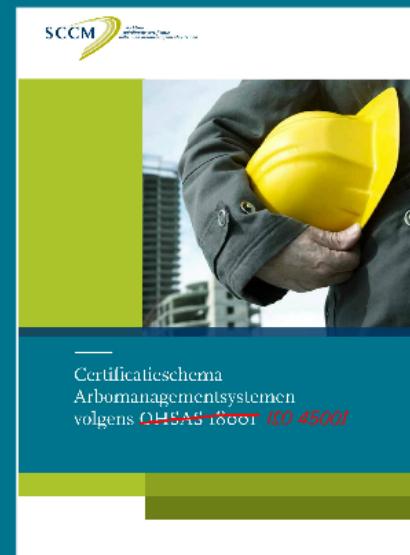
Planning - invoering

Advies SCCM

- Start invoering op basis van ISO/DIS 45001
- Geen risico dat grote wijzigingen komen
- Certificatie op basis van OHSAS mogelijk



Nu beschikbaar:
Informatieblad
SCCM over
overgang naar
ISO/DIS 45001



Eind september
2017 of bij FDIS:
SCCM
certificatieschema

Planning - certificatie

Overgangsperiode voor OHSAS 18001: 3 jaar vanaf publicatie ISO 45001

Audits ISO 45001 mogelijk na publicatie FDIS

ISO 45001-certificaten na publicatie ISO 45001 en accreditatie CI's: per CI verschillend

opzet
ISO 45001

Opzet ISO 45001

ISO High Level Structure (HLS) is basis

ISO 45001: circa 50% HLS basistekst

Overeenstemming met ISO 14001:2015 is gezocht

Opzet ISO/DIS 45001:2017

wit = afwijkend van HLS

ISO/DIS 45001:2017 (24 pag.)	OHSAS 18001:2007
1 Scope	1 Scope
2 Normatieve references	2 Normative references
3 Terms and definitions	3 Terms and definitions
4 Context of the organization 4.1 Understanding the organization and its context 4.2 Understanding the needs and expectations of workers and other interested parties 4.3 Determining the scope of the OH&S management system 4.4 OH&S management system	4 OH&S management system requirements 4.1 General requirements
5 Leadership and worker participation 5.1 Leadership and commitment 5.2 OH&S policy 5.3 Organizational roles, responsibilities and authorities 5.4 Consultation and participation of workers	4.2 OH&S policy 4.4.1 Resources, roles, responsibility and authority 4.4.3.2 Participation and consultation

Opzet ISO/DIS 45001:2017

wit = afwijkend van HLS

ISO/DIS 45001:2017	OHSAS 18001:2007
<p>6 Planning</p> <ul style="list-style-type: none">6.1 Actions to address risks and opportunities<ul style="list-style-type: none">6.1.1 General6.1.2 Hazard identification and assessment of risks and opportunities6.1.3 Determination of legal requirements and other requirements6.1.4 Planning action6.2 OH&S objectives and planning to achieve them<ul style="list-style-type: none">6.2.1 OH&S objectives6.2.2 Planning to achieve OH&S objectives	<p>4.3 Planning</p> <ul style="list-style-type: none">4.3.1 Hazard identification, risk assessment and determining controls4.3.2 Legal and other requirements4.3.3 Objectives and programme(s)
<p>7 Support</p> <ul style="list-style-type: none">7.1 Resources7.2 Competence7.3 Awareness7.4 Communication<ul style="list-style-type: none">7.4.1 General7.4.2 Internal communication7.4.3 External communication7.5 Documented information<ul style="list-style-type: none">7.5.1 General7.5.2 Creating and updating7.5.3 Control of documented information	<p>4.4 Support and operation</p> <ul style="list-style-type: none">4.4.2 Competence, training and awareness4.4.3 Communication4.5.4 Documentation4.5.4 Control of records

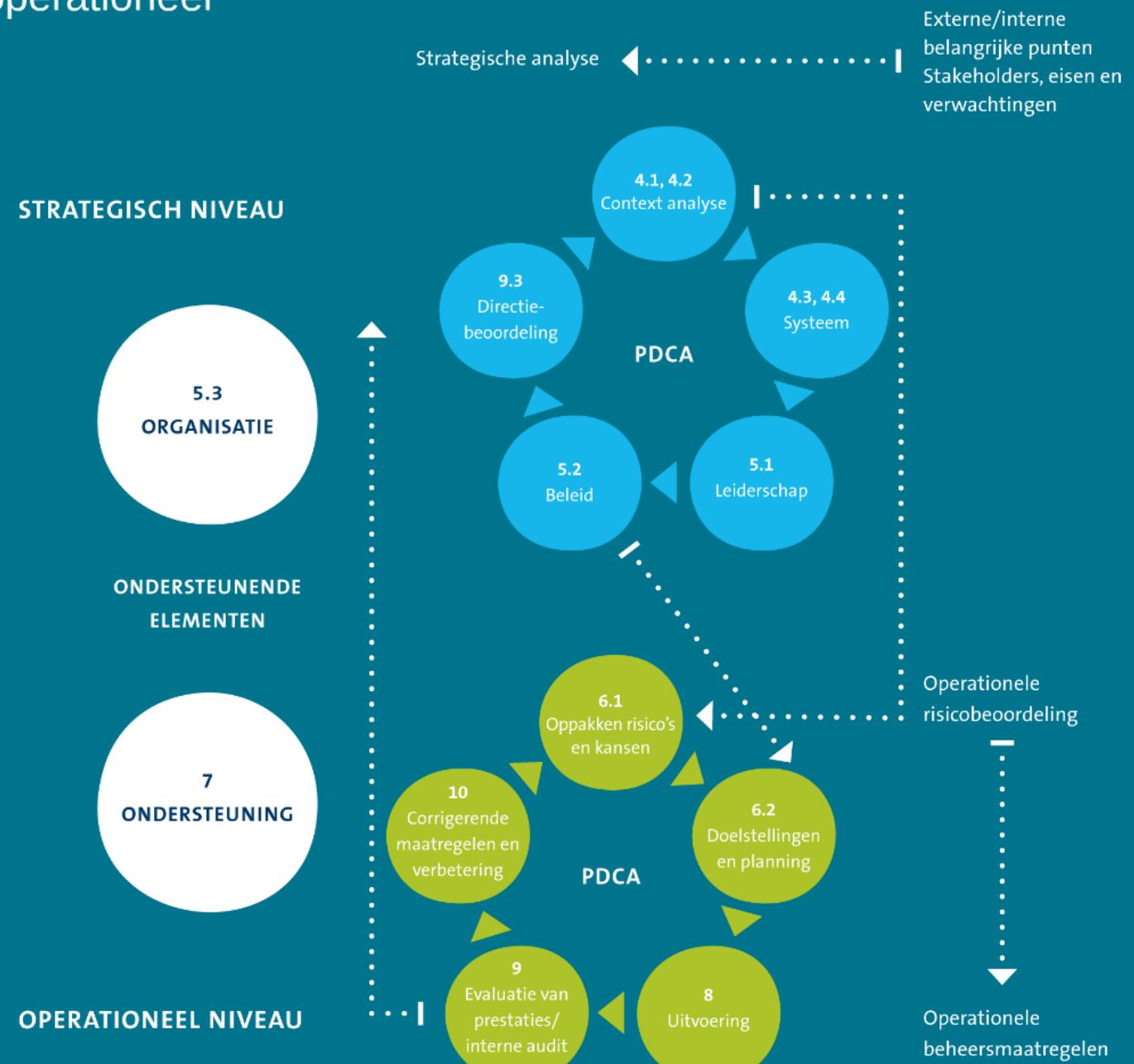
Opzet ISO/DIS 45001:2017

wit = afwijkend van HLS

ISO/DIS 45001:2017	OHSAS 18001:2007
<p>8 Operation</p> <ul style="list-style-type: none">8.1 Operational planning and control<ul style="list-style-type: none">8.1.1 General8.1.2 Eliminating hazards and reducing OH&S risks8.1.3 Management of change8.1.4 Outsourcing8.1.5 Procurement8.1.6 Contractors8.2 Emergency preparedness and response	<p>4.4 Implementation and operation</p> <ul style="list-style-type: none">4.4.6 Operational control4.4.7 Emergency preparedness and response
<p>9 Performance evaluation</p> <ul style="list-style-type: none">9.1 Monitoring, measurement, analysis and performance evaluation<ul style="list-style-type: none">9.1.1 General9.1.2 Evaluation of compliance9.2 Internal audit<ul style="list-style-type: none">(9.2.1 General/9.2.2 Internal audit programme)9.3 Management review	<p>4.5 Checking</p> <ul style="list-style-type: none">4.5.1 Monitoring and measurement4.5.2 Evaluation of compliance4.5.5 Internal audit <p>4.6 Management review</p>
<p>10 Improvement</p> <ul style="list-style-type: none">10.1 General10.2 Incident, nonconformity and corrective action10.3 Continual improvement	<p>4.5.3 Nonconformity, corrective action and preventive action</p>

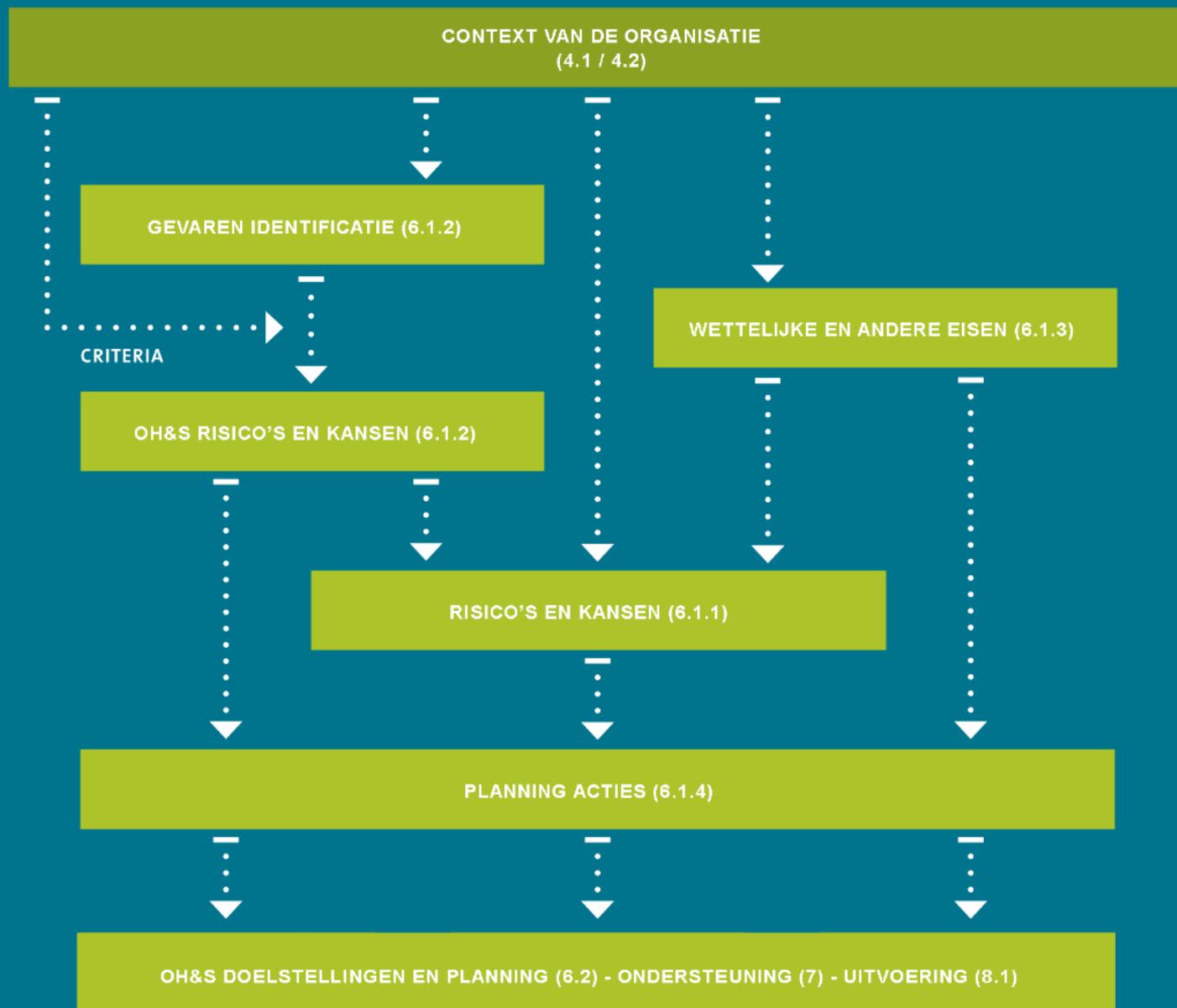
Opzet ISO/DIS 45001:2017

strategisch en operationeel



Opzet ISO/DIS 45001:2017

risico's en kansen



verschillen
t.o.v. OHSAS 18001

t.o.v. OHSAS 18001



Verschillen op basis van HLS

- Context analyse: belangrijke ontwikkelingen 'issues'
- Vaststellen eisen belanghebbende partijen
- Integratie met andere bedrijfsprocessen
- Vaststelling grenzen en toepassing managementsysteem
- Directe betrokkenheid leiding
- Risico's én kansen (operationeel en strategisch)
- Communicatie
- Beheersing uitbestede processen
- Monitoring moet leiden tot valide resultaten
- Gedocumenteerde informatie en processen i.p.v. procedures

t.o.v. OHSAS 18001



Verschillen niet afkomstig uit HLS

- Participatie en consultatie 'workers' is verzoed en 'worker representatives' zijn toegevoegd
- Leiderschap (accountability, strategic planning)
- Cultuur m.b.t. arbomanagement
- Meenemen van gevaren door aannemers
- Meenemen van incidenten uit verleden zowel in- als extern
- Meenemen van risico's m.b.t. functioneren managementsysteem
- Bij informatie en communicatie rekening houden met diversiteit
- Coördinatie in geval van 'multi-employer workplaces'

t.o.v. ISO 14001

WEL in ISO 45001, NIET in ISO 14001

- Op plaatsen met meerdere werkgevers processen coördineren (8.1.1)
- Documentatie noedsituaties (ISO 14001 ‘die nodig is om vertrouwen te hebben’)
- Communicatie van afwijkingen en incidenten, maatregelen en implementatie, interne audits, directiebeoordeling naar personeel en belanghebbende partijen
- Incident expliciet onderdeel afwijkingen
- Documentatie over effectiviteit corrigerende maatregelen
- Documentatie over resultaten continue verbetering
- Combineren van ‘maintain’ en ‘retain’ van documentatie

verschillen
t.o.v. ISO 45001:2016

t.o.v. ISO/DIS 45001:2016

Betere aansluiting met ISO 14001, bijv.:

- Acties om doelstellingen te bereiken (6.2.2)
 - Frequentie van monitoring verwijderd
 - Integratie met bedrijfsprocessen overwegen
- Communicatie (7.4.1)
 - Indeling en verwijdering ‘informatie’
 - Toevoeging betrouwbaarheid informatie
- Interne audit (9.2)
- Directiebeoordeling (9.3)

t.o.v. ISO/DIS 45001:2016

Consultatie en participatie personeel alleen in 5.4 en minder rigide:

- Continue verbetering: promoot participatie (i.p.v. verzekeren)

Toevoegen van 'proces':

- Communicatie (7.4.1)
- Inkoop (8.1.5)
- Voorbereiding en reactie op noodsituaties (8.2)

t.o.v. ISO/DIS 45001:2016

Overige:

- Extra items bij bewustzijn personeel (7.3)
- Proces verwijderd ivm coördinatie bij ‘multi-employer’ werksituaties (8.1.1)
- Verwijderd van identificatie risico’s bij aannemers (8.1.6)
- Toegevoegd gedocumenteerde informatie kalibratie

overgang

naar ISO 45001

Overgang naar ISO 45001

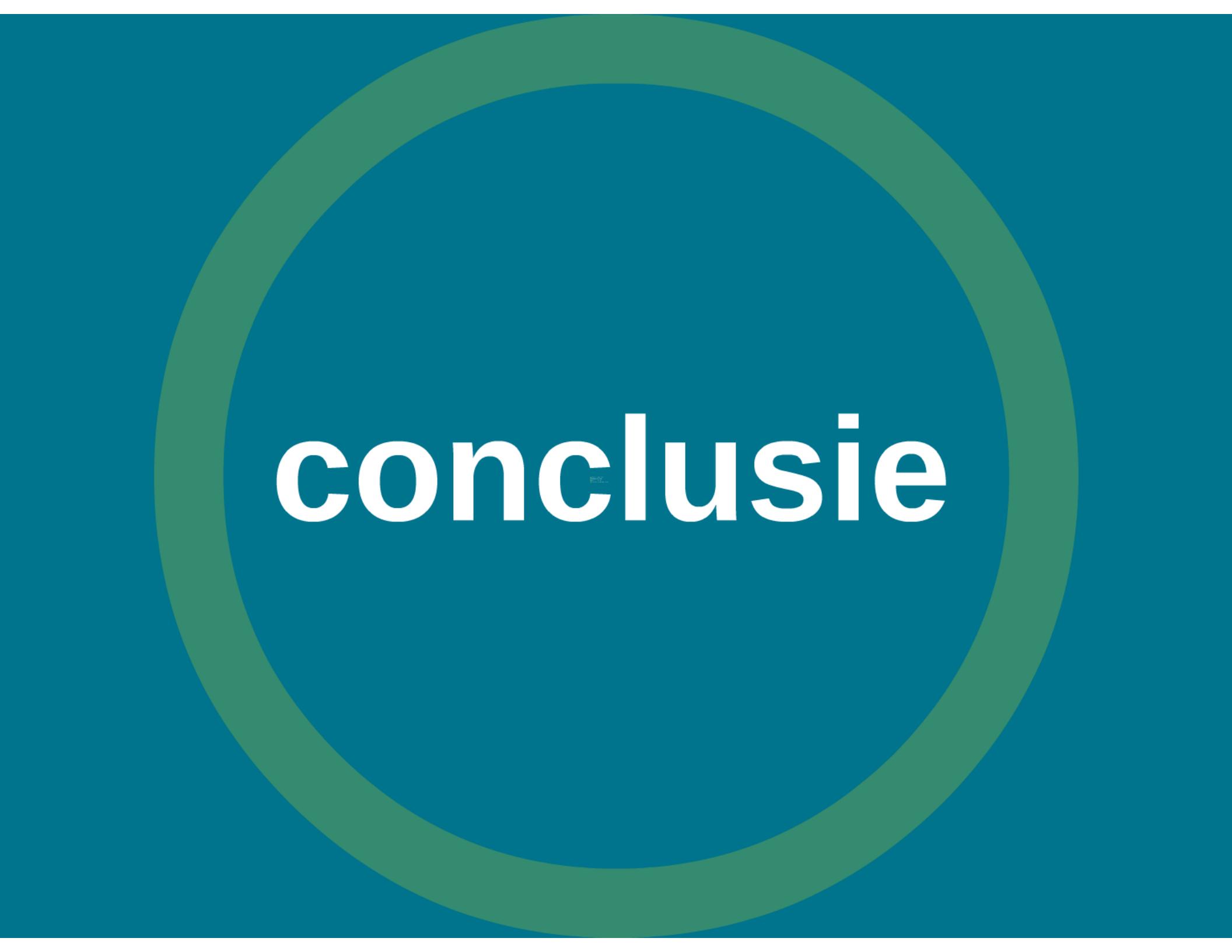
Aandachtspunten bij OHSAS 18001 certificatie op basis van ISO 45001

Procedures/proces

- Competenties (7.2)
- Beheersing gedocumenteerde informatie (7.5.3)
- Intern audit programma (9.2.2)

Documentatie en registraties

- Vastgestelde beheersmaatregelen (6.4.1)
- Doeltreffendheid van training en genomen maatregelen (7.2 c)
- Omschrijving hoofdonderdelen arbomanagementsysteem
- Directiebeoordeling (9.3)



conclusie

CONCLUSIE

- Substantiële veranderingen t.o.v. OHSAS 18001
- ISO/DIS 45001: 2017 is verbetering
- Publicatie ISO 45001 is in zicht
- ISO/DIS 45001:2017 basis om te starten met invoering